

سياسة تعارض المصالح مع نموذج الإفصاح

جمعية دخر لرعاية كبار السن بالمناطق الشرقية

القسم	تاريخ الاعتماد	رقم الإصدار	رمز السياسة
الحكومة ومجلس الإدارة	20/11/2026	1.0	GOV-14

الهدف

منع تأثير المصالح الشخصية على قرارات الجمعية وضمان الإفصاح والشفافية.

النطاق

أعضاء المجلس والجمعية العمومية واللجان والعاملون والمتعاقدون.

حالات تعارض المصالح

- أن تكون للشخص أو لأقاربه حتى الدرجة التي تحددها اللائحة مصلحة مادية في عقد أو تعامل مع الجمعية.
- العمل لدى جهة منافسة أو متعاملة مع الجمعية، أو قبول مزايا من موردين أو جهات متعاملة.
- استغلال معلومات الجمعية أو أصولها لمنفعة شخصية.

الإجراءات

- يُفصح الشخص كتابياً عن أي تعارض فور علمه به، ويُحدَّث الإفصاح سنوياً على الأقل.
- يُمتنع عن حضور المناقشة والتصويت على الموضوع محل التعارض، ويُثبت ذلك في المحضر.
- تُعرض حالات التعارض على المجلس أو لجنة الحوكمة لتقرير المعالجة المناسبة.
- تُحفظ نماذج الإفصاح لدى أمانة المجلس في سجل سري.

نموذج الإفصاح

الاسم	الصفة	طبيعة المصلحة	التاريخ
	الجهة المعنية		
	التوقيع		

الأدوار والمسؤوليات

- مجلس الإدارة: اعتماد السياسة وأي تعديلات جوهرية عليها.
- المدير التنفيذي: الإشراف على التطبيق واعتماد القرارات التنفيذية المنبثقة عنها.
- الإدارات المعنية: التنفيذ والمتابعة وحفظ السجلات ذات العلاقة.
- جميع العاملين: الالتزام بما ورد فيها وتطبيقه كل في نطاق عمله.

المراجعة والتحديث

- تُراجع هذه الوثيقة مرة واحدة سنوياً على الأقل، وعند صدور أي تعديل نظامي ذي علاقة، ولا يُعمل بأي تعديل إلا بعد اعتماده.
- تسري من تاريخ اعتمادها وتلغى كل ما يتعارض معها.

	رئيس الجمعية العمومية وتوقيعه : أ . محمد سليمان القرناس التوقيع :	اسم المدير التنفيذي وتوقيعه : أ . أحمد يوسف المهيني التوقيع :
--	--	--