



آلية تقييم أداء أعضاء مجلس الإدارة

جمعية ذخر لرعاية كبار السن بالمناطق الشرقية

القسم	تاريخ الاعتماد	رقم الإصدار	رمز السياسة
الحكومة ومجلس الإدارة	20/11/2026	1.0	GOV-10

الهدف

قياس فعالية أداء المجلس وأعضائه وتحديد فرص التحسين لتعزيز الحوكمة.

النطاق

رئيس المجلس وأعضاؤه واللجان.

المعايير

- الحضور والمشاركة وجودة المساهمة في النقاش واتخاذ القرار.
- الالتزام بالسياسات وقواعد السلوك والإفصاح عن تعارض المصالح.
- المساهمة في تحقيق الأهداف الاستراتيجية وجمع الموارد وتمثيل الجمعية.
- تنفيذ المهام الموكلة والقرارات في مواعيدها.

الإجراءات

- يُجرى التقييم مرة سنوياً على الأقل، ويشمل تقييماً ذاتياً وتقييماً للمجلس ككل.
- تتولى لجنة الحوكمة أو جهة محايدة جمع النتائج وتحليلها.
- تُعرض النتائج على المجلس، وتوضع خطة تحسين بمواعيد ومسؤوليات.
- تُرفع نتائج التقييم لاعتبارها عند الترشح لدورة جديدة.

الأدوار والمسؤوليات

- مجلس الإدارة: اعتماد الآلية وأي تعديلات جوهرية عليها.
- المدير التنفيذي: الإشراف على التطبيق واعتماد القرارات التنفيذية المنبثقة عنها.
- الإدارات المعنية: التنفيذ والمتابعة وحفظ السجلات ذات العلاقة.
- جميع العاملين: الالتزام بما ورد فيها وتطبيقه كل في نطاق عمله.

المراجعة والتحديث

- تُراجع هذه الوثيقة مرة واحدة سنوياً على الأقل، وعند صدور أي تعديل نظامي ذي علاقة، ولا يُعمل بأي تعديل إلا بعد اعتماده.
- تسري من تاريخ اعتمادها وتلغي كل ما يتعارض معها.

رئيس الجمعية العمومية وتوقيعه :

أ . محمد سليمان القرناس

التوقيع :

اسم المدير التنفيذي وتوقيعه :

أ . أحمد يوسف المهيني

التوقيع :

