



آلية تقييم أداء المدير التنفيذي والأمين العام

جمعية ذخر لرعاية كبار السن بالمناطق الشرقية

القسم	تاريخ الاعتماد	رقم الإصدار	رمز السياسة
الإدارة التنفيذية والرقابة والامتثال	11/10/2026	1.0	EXE-03

الهدف

تقييم أداء المدير التنفيذي أو الأمين العام بموضوعية وربطه بتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

النطاق

المدير التنفيذي أو الأمين العام ومجلس الإدارة.

المعايير

- تحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية والتشغيلية ومؤشرات الأداء الرئيسية.
- الأداء المالي وكفاءة استخدام الموارد، وإدارة الفريق وتطويره.
- الالتزام بالأنظمة والحوكمة وجودة العلاقات مع أصحاب المصلحة.
- القيادة والمبادرة والنزاهة.

الإجراءات

- تُعتمد الأهداف السنوية في بداية العام بين المجلس والمدير التنفيذي.
- تتولى لجنة مختصة أو رئيس المجلس التقييم السنوي وتناقش النتيجة مع المدير.
- تعتمد نتيجة التقييم من المجلس وتُربط بالمكافآت والتطوير وقرارات الاستمرار.

الأدوار والمسؤوليات

- مجلس الإدارة: اعتماد الآلية وأي تعديلات جوهرية عليها.
- المدير التنفيذي: الإشراف على التطبيق واعتماد القرارات التنفيذية المنبثقة عنها.
- الإدارات المعنية: التنفيذ والمتابعة وحفظ السجلات ذات العلاقة.
- جميع العاملين: الالتزام بما ورد فيها وتطبيقه كل في نطاق عمله.

المراجعة والتحديث

- تُراجع هذه الوثيقة مرة واحدة سنوياً على الأقل، وعند صدور أي تعديل نظامي ذي علاقة، ولا يُعمل بأي تعديل إلا بعد اعتماده.
- تسري من تاريخ اعتمادها وتلغى كل ما يتعارض معها.

رئيس الجمعية العمومية وتوقيعه :

أ . محمد سليمان القرناس

التوقيع :

اسم المدير التنفيذي وتوقيعه :

أ . أحمد يوسف المهيني

التوقيع :

